

L'Organizzazione considera obiettivi prioritari della sua Politica per la Qualità e per la Salute e Sicurezza sul lavoro, il pieno soddisfacimento delle attese di quanti intervengono in maniera diretta o indiretta nel ciclo dei processi dell'Azienda (Clienti, Dipendenti, Collaboratori, Fornitori e tutte le Parti Interessate individuate), attribuendo massima importanza alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, in conformità alle prescrizioni di legge ed assicurando e mantenendo un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Ritiene inoltre che, la Qualità delle attività prestate, ottenuta attraverso un impegno costante in ogni fase del processo aziendale, sia la chiave per rispondere adeguatamente alle esigenze esplicite ed implicite dei Clienti ed ai requisiti applicabili.

Individua quindi, nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato, il mezzo più adeguato a raggiungere e mantenere questi obiettivi.

A fondamento del Sistema di Gestione Integrato pone i seguenti requisiti essenziali:

- ⇒ Nella gestione del Sistema è impegnata, in modo diretto, continuo e permanente la Direzione.
- ⇒ Nel pianificare il Sistema di Gestione Integrato la Direzione considera i fattori interni ed esterni individuati, le parti interessate rilevanti e le loro aspettative, determina i rischi e le opportunità per il conseguimento dei risultati attesi e definisce gli obiettivi, in ottica di miglioramento continuo.
- ⇒ Nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato è pienamente e consapevolmente coinvolto il personale a tutti i livelli e consci del ruolo preminente delle risorse umane, particolare attenzione è dedicata alla loro formazione e sviluppo.
- ⇒ Formare e sensibilizzare tutti i lavoratori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una cultura della salute e sicurezza in azienda.
- ⇒ Soddisfare tutti i requisiti legali e gli altri applicabili.
- ⇒ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.
- ⇒ Il rapporto con il Cliente è improntato alla massima collaborazione e trasparenza, al fine di valutarne correttamente le esigenze e potervi rispondere tempestivamente.
- ⇒ Viene mantenuto un rapporto di stretta collaborazione con i fornitori, per il miglioramento della Qualità dei prodotti e/o dei servizi acquistati.
- ⇒ Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie che siano appropriate allo scopo, alle dimensioni, al contesto dell'organizzazione ed alla natura specifica dei suoi rischi e opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro.
- ⇒ Garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori ed eventuali loro rappresentanti.

⇒ Assicurare adeguate modalità di comunicazione, sia interna che esterna, affinché la cultura aziendale della salute e della sicurezza sia diffusa e condivisa con tutti i lavoratori e le altre parti interessate.

Il Sistema di Gestione Integrato è continuamente monitorato per valutarne l'efficacia attraverso strumenti di controllo e miglioramento, quali audit interni, analisi dei dati di feed-back da parte dei Clienti (Customer Satisfaction), analisi del rischio e delle opportunità, analisi di tendenza delle non conformità rilevate, azioni correttive, identificazione, valutazione e controllo di eventuali pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro e ciò, al fine di garantire il continuo adeguamento agli standard stabiliti, alle normative e requisiti applicabili in ottica di miglioramento continuo.

L'Organizzazione ritiene prioritario quanto definito nella presente politica, verificando, a valle delle considerazioni periodiche sull'andamento del Sistema di Gestione Integrato ed in sede di Riesame della Direzione, la congruenza della stessa con le strategie e gli obiettivi di volta in volta pianificati.

La Politica Integrata è comunicata all'interno e presso i partners attraverso apposite riunioni o sessioni formative, aventi anche lo scopo di raccogliere le indicazioni del personale al fine di una piena condivisione di quanto stabilito.

Il Sistema di Gestione Integrato sviluppato è conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

La diffusione della conoscenza e l'applicazione di tali norme in tutta l'Azienda, sono assicurate dall'impegno costante della Direzione che, attraverso apposite riunioni, comunica periodicamente il suo impegno nel soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato implementato.

Periodicamente, in occasione dei Riesami del Sistema, la Direzione definisce gli obiettivi aziendali indicando anche gli impegni per il loro raggiungimento e per migliorare continuamente l'efficacia del Sistema stesso.



Handwritten signature and circular stamp of Ri.For.Med. S.r.l. The stamp contains the following text: Via Pietro Colletta 12, Direzione, Ri.For.Med. S.r.l., C.F./P.IVA 07919970677.